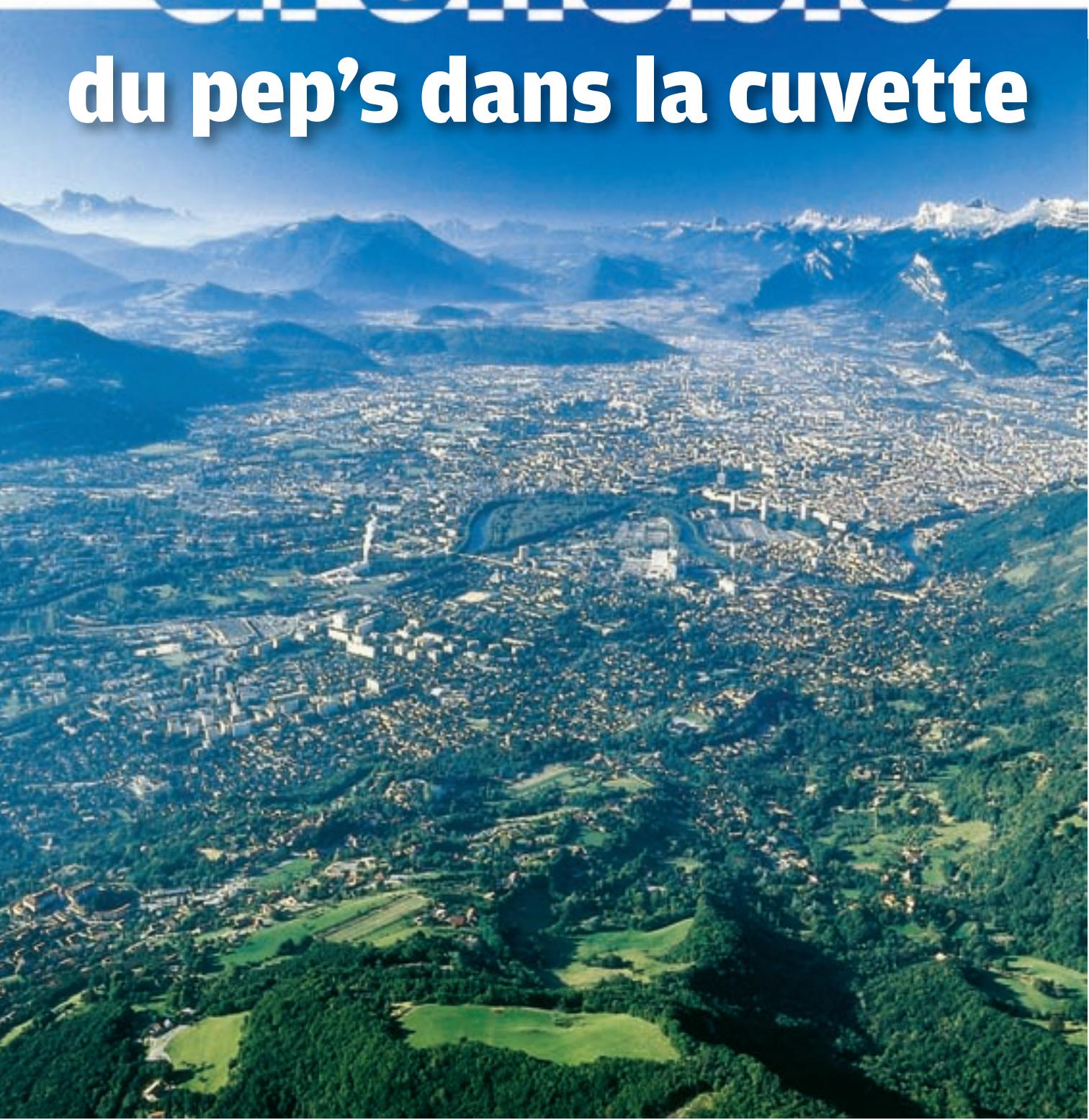


ZAPPING ZOOM SUR

# Grenoble

## du pep's dans la cuvette



© Région Rhône-Alpes - Gil Lebois

Avec une population de plus de 158 000 habitants\*, Grenoble est résolument une ville à taille humaine. Située aux pieds des Alpes, la ville jouit d'une situation stratégique et développe de vrais pôles de compétitivité.

Par Julie TADDUNI

**A**vec un taux de 14 %, la ville de Grenoble est la seconde après Paris à compter la plus forte part de cadres des fonctions métropolitaines dans les aires urbaines de plus de 200 000 emplois selon l'Insee. Toutefois, son attractivité ne semble pas flagrante. En effet, seuls 16 % des jeunes diplômés plébiscitent la ville en la jugeant attractive contre 21 % des jeunes cadres, la plaçant ainsi en 9<sup>e</sup> position derrière des agglomérations comme Lille, Paris ou encore Nantes\*\*. Quelles sont les opportunités offertes aux cadres par Grenoble et qu'en est-il de la vie sur place ?

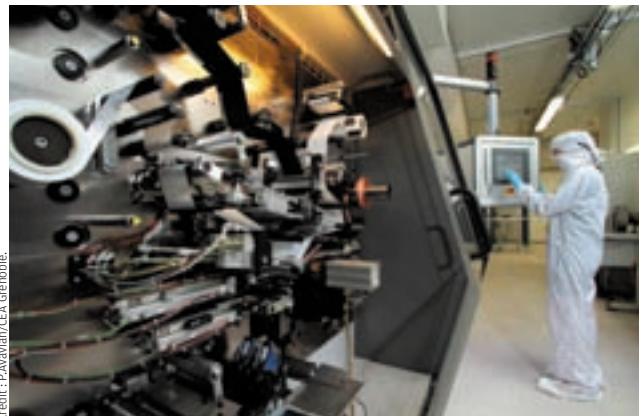
#### UNE VILLE DYNAMIQUE

Comme beaucoup de territoires, Grenoble affiche certaines particularités qui font que les cabinets de recrutement privilégient certains profils. "Globalement, les TIC (technologies de l'information et de la communication, ndlr) et la micro-électronique restent des vecteurs importants d'embauche. Il y a sur le territoire des PME qui bougent pas mal mais aussi beaucoup de start-up. Grenoble reste teintée de toutes ces spécificités c'est pourquoi beaucoup d'ingénieurs se tournent vers la ville", constate Stéphane Jobert, PDG de Kuribay HR Consulting (cabinet de conseil

en recrutement). Damien Loison, manager exécutif senior chez Michael Page (conseil en recrutement de cadres) met quant à lui en avant le bon dynamisme existant sur les fonctions techniques et scientifiques avec un univers porté sur la recherche. "Nous recrutons sur des fonctions en système d'informations mais également sur des fonctions commerciales avec des compétences techniques. Ce sont les compétences les plus attendues avec les métiers d'expert. Le taux de chômage est relativement faible à Grenoble, par rapport à la moyenne nationale avec 8,3 %", pointe-t-il.

En effet, la ville affiche de gros employeurs tels que le CEA (recherches en micro et nanotechnologies et en énergies renouvelables) ou encore Capgemini (conseil en management et services informatiques, cf focus). "Je suis spécialisé dans le secteur high-tech et au sein de cette branche, il y a toujours des foyers de recrutement, confie Michel Royer, consultant en recrutement chez Bream & Laanaia (cabinet de recrutement et de conseil en management). Nous sommes sur tous types de profils que ce soit des experts techniques ou des personnes plus spécialisées en management. Actuellement, le logiciel se démarque plus que la micro-électronique qui est en berne. Nous cherchons aussi bien en ce

Credit : P.Arvanian/CEA Grenoble.



qui concerne l'informatique de gestion, l'administration système, que le logiciel embarqué dans les systèmes. Bien qu'il y ait de grosses sociétés sur le territoire, les start-up et les PME recrutent plus." Pour Stéphane Jobert, les biotechnologies se portent également bien : "Grenoble est une pla-

*"Grenoble est un bassin à part entière du point de vue de l'enseignement, de la recherche et de l'industrie."*

teforme sur ce secteur avec Lyon. Il y a de grosses sociétés et de belles pépites en Rhône-Alpes qui embauchent toujours mais aussi des start-up. Il y a également des entreprises spécialisées dans les technologies de l'énergie sur le territoire. Nous recherchons donc des ingénieurs et des techniciens mais un peu moins sur les fonctions supports car les sièges ne sont pas toujours grenoblois."

#### DES AVANTAGES INDISCUTABLES

Si Grenoble est une ville attractive grâce à son pôle de recherche, elle l'est également pour sa qualité de vie. "C'est une région où il ►

► *n'est pas vraiment difficile d'attirer les cadres car il y a un historique fort sur la ville et un bon marketing territorial est réalisé depuis des années. Grenoble est un bassin à part entière du point de vue de l'enseignement, de la recherche et de l'industrie. Les mobilités géographiques se passent très bien*, indique Damien Loison. Pour le manager exécutif senior chez Michael Page, la vie y est agréable, notamment grâce à la proximité de la ville avec la montagne. Un point également mis en avant par Stéphane Jobert, qui souligne que la région est très appréciée pour son grand air. En effet, Grenoble ne se trouve qu'à quinze minutes du pied des pistes de ski. *"La ville est également proche de l'Italie et de la Méditerranée. On y trouve de très bonnes écoles scientifiques et Grenoble est aussi très dynamique sur le plan culturel. On peut également y pratiquer le ski de fond, le parapente..."*, explique-t-il. Michel Royer, qui

vit dans Grenoble, témoigne aussi de tous ces avantages offerts par la ville. En outre, de par la renommée de ses écoles, Grenoble est une ville assez jeune.

*Pour les autres, le facteur reste plus le type de poste ou encore le salaire".*

Damien Loison ajoute quant à lui que les candidats lyonnais sont particulièrement difficiles à attirer à Grenoble. En effet, ceux-ci jouissent également de la qualité de vie d'une ville de province et d'un bassin d'emploi dynamique, sans pour autant subir les contraintes liées à l'enclavement. Selon lui, *"c'est une ville dont la densité urbaine est importante. Cela pose une vraie contrainte pour la traverser car*

*elle est très enclavée et il peut être difficile de s'adapter au départ. En outre, l'immobilier reste assez cher, il n'est donc pas toujours aussi évident que l'on pourrait le croire de trouver un pied-à-terre, mais les prix restent inférieurs à une ville comme Annecy".* Pour exemple Michel Royer indique que Grenoble est une ville plus onéreuse en termes d'immobilier que celles de tailles équivalentes en Bretagne. Stéphane Jobert précise que le fait que la ville soit dans une cuvette implique que l'on y trouve peu de terrains constructibles, c'est pourquoi le foncier est aussi élevé pour une ville de province, ►

***"Le taux de chômage est relativement faible à Grenoble, par rapport à la moyenne nationale avec 8,3 %."***

Capgemini-Sogeti - Site de Montbonnot, Grenoble.



## FOCUS SUR CAPGEMINI

Fort de plus de 125 000 collaborateurs et présent dans 44 pays, le Groupe Capgemini (qui intègre l'entité Sogeti) est spécialisé dans le conseil, les services informatiques et l'infogérance. Le Groupe a réalisé en 2012 un chiffre d'affaires de 10,3 milliards d'euros.

Avec leurs clients, Capgemini et sa filiale Sogeti conçoivent

et mettent en œuvre les solutions business et technologiques qui correspondent à leurs besoins.

En France, Capgemini et Sogeti emploient plus de 21 000 personnes, réparties pour moitié en Île-de-France et pour moitié en régions.

Actuellement, le Groupe fait travailler 1 000 personnes sur

son site grenoblois, dont 95 % de cadres. Stéphanie Béraud, DRH Capgemini technology services, division industrie & distribution pour la région Rhône-Alpes, explique : *"Capgemini-Sogeti prévoit d'embaucher une centaine de personnes en 2013 sur Grenoble, sur les profils suivants : consultants en systèmes d'information, ERP*

*et NTIC, architectes techniques, consultants fonctionnels (achats, ventes, supply chain, finances, RH...) ou sectoriels (distribution...), concepteur /développeurs, chefs de projet infrastructures/applications, ingénieurs experts en 'testing', et enfin des concepteurs développeurs open source."*



Cours Jean Jaures.

► bien que ce soit moins le cas qu'en Île-de-France ou en Paca. "La circulation est extrêmement difficile, il y a beaucoup de bouchnons, notamment pour entrer dans la ville. L'été, il y fait très chaud donc la ville est assez polluée comme elle se trouve dans une cuvette, raconte-t-il. Ce n'est donc pas toujours très simple d'y attirer les cadres. Certains clients rencontrent des difficultés en ce sens. La démarche est bien plus facile sur une ville comme Lyon. Nous passons beaucoup de temps à vendre la région et Grenoble reste une petite ville pour les Parisiens. Il y a également la contrainte du conjoint alors que Lyon offre beaucoup

*plus de confort sur ce plan. La mobilité est toujours quelque chose de compliqué".*

Néanmoins, Michel Royer explique que le changement de région est un frein certainement propre à beaucoup d'autres territoires. "Ce sont la plupart du temps des recrutements plus complexes parce qu'ils entraînent des contraintes au niveau de la vente du bien, de l'administratif, de l'affectif et de la situation du conjoint..."

#### UNE POPULATION ACCUEILLANTE

Mais pour ceux qui souhaitent tenter l'aventure et qui passent outre la situation géographique de la ville, Grenoble et ses habitants sauront se montrer chaleureux. "Nous ne sommes pas sur un territoire où les gens ont

*son mari à Grenoble, c'est quelque chose de tout à fait envisageable", note le PDG de Kuribay HR Consulting.*

Néanmoins, lorsqu'il s'agit de quitter sa région pour venir s'implanter à Grenoble, les candidats doivent rester vigilants. "Pour quelqu'un qui souhaite venir s'installer à Grenoble, je conseille de ne pas le faire sans avoir une proposition d'embauche. Mais ce n'est pas propre à la région. Je ne recommanderais à personne de tout quitter pour changer de région à l'heure actuelle", recommande Michel Royer.

Pour Stéphane Jobert, cela pourrait même poser quelques difficultés en termes d'intégration. "Aujourd'hui, nous sommes dans une conjoncture où il est nécessaire de travailler sa recherche en amont. Je préfère toujours être vigilant vis-à-vis de mes clients. Je pense qu'il serait trop casse-cou de s'installer quelque part, quelle que soit la ville, sans avoir un emploi. Le gros vecteur d'intégration reste le job".

Damien Loison vient toutefois nuancer ces conseils en précisant que la donne est différente pour les profils scientifiques,

qui ne peineront pas à trouver rapidement un emploi, bien qu'il précise que les zones les plus dynamiques en Rhône-Alpes restent Lyon et Annecy.

Si celle que l'on appelle la cuvette grenobloise ne fait pas immédiatement rêver les cadres lorsqu'ils envisagent de changer de région, elle leur offre une fois sur place une qualité de vie agréable et des opportunités professionnelles dignes des plus grandes.

### "Il y a sur le territoire des PME qui bougent pas mal mais aussi beaucoup de start-up."

*du mal à s'ouvrir, explique Damien Loison. Grenoble a une ouverture vers l'international riche. J'encourage à la mobilité et à la venue des cadres à Grenoble car c'est vraiment une terre d'avvenir".* Comme souvent lorsqu'il s'agit de mobilité, Stéphane Jobert rapporte que certaines personnes vont parvenir à s'ouvrir immédiatement aux autres, tandis que d'autres, plus casanières, auront plus de difficultés à créer des liens.

*"Toutefois, Grenoble est une ville assez accueillante et bénéficie d'un gros tissu associatif. Ce n'est pas une ville hostile. En outre, les trains régionaux fonctionnent très bien. Pour exemple, une de mes clientes travaille à Lyon et*

### Focus sur Schneider Electric

Schneider Electric est le spécialiste mondial de la gestion de l'énergie. Présente dans plus de 100 pays, l'entreprise offre des solutions intégrées pour de nombreux segments de marchés. "Mobilisés pour rendre l'énergie sûre, fiable, efficace, productive et propre, les plus de 140 000 collaborateurs de Schneider Electric ont réalisé 24 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2012 en s'engageant auprès des individus et des organisations afin de les aider à tirer le meilleur de leur énergie", rapporte Jean-Pierre Gherardi, responsable presse France chez Schneider Electric. L'agglomération grenobloise accueille près de 4 800 collaborateurs.

\*Source : Insee.

\*\*Source : Étude "L'attractivité des régions françaises pour les jeunes cadres et les jeunes diplômés", publiée par l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) en 2012.